

Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 /2022
Gældende for overenskomst nr. 41.41. (Dagområdet)

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Fredag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), lørdag d. 25. december: **1. juledag** (SH), søndag d. 26. december: **2. juledag** (SH) og lørdag d. 1. januar 2022: **nytårsdag** (SH).



Da 2. juledag falder på en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. denne dag, selvom det er helligdag.



Nytårsaftensdag d. 31. december er ikke en særlige fridag, med særlige vilkår, medmindre din kommune hører under visse kommuner, hvor der har været særlige regler tidligere og disse særlige regler gælder stadig for ansatte, som blev ansat før 1. april 2013.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole: så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område (Social- og Omsorgsforvaltningen) – også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.

- Det betyder, at du har fri med løn, når det gælder d.: 24. + 25. december 2021 + 1. januar 2022.
- Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere af de disse dage, skal du have: 64,47 kr. i tillæg pr. time, som du arbejder + en erstatningsfridag.
- Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde nogle af disse dage, og du akut bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsring eller udbetaling.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned 2022, og skal som hovedregel være afviklet / udbetalt inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Nytårsaftensdag i en kommune efter dagarbejdstidsreglerne: er en helt **normal** arbejdsdag.

Dog er der visse kommuner, hvor der har været særlige regler tidligere og disse særlige regler gælder stadig for ansatte, som blev ansat før 1. april 2013.

Rettigheder vedr. jul og nytår 2021 /2022
Gældende for overenskomst nr. 41.41. (Dagområdet)

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
Connie Kjær